

Принято на Общем собрании  
МБУ ДО СШ №3

Протокол № 1  
от « 15 » мая 2023 г.



«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МБУДО СШ №3

Ю. М. Лукьянов

Приказ № 64 от «22» мая 2023 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования  
«Спортивная школа №3»  
городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан

г. Октябрьский  
2023 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №3» городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (далее - Положение) разработано в соответствии с решением Совета городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан от 11.04.2008 года №25 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан», постановлением администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан от 11.06.2008 года № 1272 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы. Настоящее Положение определяет размеры и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №3» городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (далее – учреждение).

1.4. Настоящее Положение включает в себя:

базовую единицу, определяемую администрацией городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, и коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

минимальные размеры окладов по ПКГ;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов) работников, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

При расчете минимальных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Размер базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам индексируются в соответствии с правовыми актами городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан.

1.6. Руководитель учреждения на основании настоящего Положения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников утверждает положение об оплате труда и материальном стимулировании работников.

1.7. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4. настоящего Положения руководителем учреждения на основе минимальных окладов по ПКГ, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.8. Оплата труда тренерско-преподавательского состава определяется исходя из фактической нагрузки:

оплата за фактическую нагрузку - путем умножения размеров окладов (должностных окладов) работников учреждений на фактическую нагрузку и деления полученного

произведения на норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, установленную Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", являющуюся нормируемой частью педагогической работы;

оплата по нормативам - путем умножения числа занимающихся на норматив оплаты за одного занимающегося, установленный в процентах, на размер ставки заработной платы и деления полученного результата на 100 процентов.

Определение размера заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности работников учреждения.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечень должностей работников учреждения установлен приложением №1 к настоящему Положению.

1.12. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), или профессиональным стандартам.

1.13. Лица, кроме медицинских работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальным бюджетным учреждениям из бюджета городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.16. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов.

1.17. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников

Минимальные размеры окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным соответствующими приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», от 05 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС. . Изменение размеров должностных окладов производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада.

. К минимальному окладу руководителем учреждения устанавливается повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

Минимальные оклады работников учреждений устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к квалификационному уровню	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Минимальная ставка заработной платы, оклад (должностной оклад), рубли
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники" <*>			
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель; инструктор-методист	2,0390	8405
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель	2,0890	8611
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников физической культуры и спорта второго уровня"			
1 квалификационный уровень	спортсмен-инструктор	1,85	7626

2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; хореограф	2	8244
3 квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	2,05	8451

Минимальные оклады общеотраслевых должностей работников учреждений устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должностей, отнесенных к квалификационному уровню	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Минимальный оклад, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности (*)
1	2	3	4	5
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"				
1 квалификационный уровень	секретарь; кассир; делопроизводитель	1,15	4741	
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"				
1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	1,40	5771	
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	1,40	5771	0,05
4 квалификационный уровень	механик	1,4	5771	0,15
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"				
1 квалификационный уровень	юрисконсульт	1,90	7832	

Должности, не отнесенные к ПКГ

Наименование должностей, не включенных в ПКГ	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Минимальный оклад, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности <*>
специалист			
специалист второй категории			
специалист первой категории			
ведущий специалист			
Специалист по закупкам			
Заливщик катка			

Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Минимальный оклад, руб.
1 разряд		
2 разряд		
3 разряд		
4 разряд		
5 разряд		
6 разряд		
7 разряд		
8 разряд		

< \* > не используется для установления окладов работников учреждения.

Здесь и далее минимальные ставки заработной платы, оклады рассчитаны от размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (4122), установленного постановлением администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан от 28 октября 2019 года №4609 «О мерах по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан».

2.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.8. Работникам могут устанавливаться стимулирующие выплаты, единовременные выплаты и денежные поощрения, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.9. Работникам может производиться выплата материальной помощи, предусмотренной разделом 7 настоящего Положения.

### 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, единовременных выплат, материальной помощи и денежных поощрений.

3.2. С учетом условий и эффективности труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного, стимулирующего характера, единовременные выплаты, материальная помощь и денежные поощрения, предусмотренные разделами 5, 6 настоящего Положения.

3.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам) в соответствии с настоящим Положением:

Наименование должности	Должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	11265	10013	9805	9492

Объемные показатели деятельности и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей определяется в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работника этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с последующими изменениями).

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения администрация городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан должна исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководитель учреждения обязан представлять в срок до 31 марта следующего года

за отчетным в администрацию городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан справку о средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Ответственность за достоверность представляемых сведений несет руководитель учреждения.

. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада руководителя.

Должностной оклад руководителя учреждения, заместителей руководителя может пересматриваться в случае индексации должностных окладов работников учреждения или при внесении изменений в штатное расписание учреждения.

. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается трудовым договором.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3.

. Руководителю учреждения могут выплачиваться премии по результатам достижения показателей выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя согласно приложению №3 к настоящему Положению.

Премирование руководителя учреждения производится по решению главы администрации, по ходатайству заместителя главы администрации городского округа по социальным вопросам и внутренней политике, по согласованию с заместителем главы администрации городского округа по финансовым вопросам и управляющим делами администрации, на основании приказа учреждения.

. Выплата единовременного денежного поощрения, материальной помощи, предусмотренные разделами 5 и 6 настоящего Положения, руководителю учреждения производится по решению главы администрации, по ходатайству заместителя главы администрации городского округа по социальным вопросам и внутренней политике, по согласованию с заместителем главы администрации городского округа по финансовым вопросам и управляющим делами администрации, на основании приказа учреждения.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Предельный объем тренерской (педагогической) нагрузки, которая может выполняться в учреждении физкультурно-спортивной направленности его руководителем, определяется Учредителем. Тренерская (педагогическая) работа, в том же учреждении совместительством не считается.

. Работа руководителя учреждения по совместительству в иной организации может осуществляться только с письменного разрешения Учредителя.

#### **4. Порядок и условия выплат компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Положения к окладам (должностным окладам) работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за совмещение профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;



выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за работу в ночное время;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

доплата в размере не более 20% от должностного оклада:

тренерам-преподавателям, проводящим занятия по видам спорта среди инвалидов;

тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам за имеющих в составе учебных, физкультурно-оздоровительных групп, спортивных секций учащихся (занимающихся) из числа подростков, состоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних.

Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются при совмещении профессий (должностей), при увеличении объема работы и исполнении обязанностей временно отсутствующего по болезни работника без освобождения от работы в размере 50% должностного оклада по основной работе.

. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Конкретные размеры выплат устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) осуществляется в размере 20% часовой ставки.

4.7. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни повышенная оплата или предоставление другого дня отдыха производятся в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

. В связи с особыми климатическими условиями в Республике Башкортостан устанавливается единый районный коэффициент к заработной плате в размере 15%.

## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера для работников учреждений**

5.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Положения, локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих

учреждений.

. К выплатам стимулирующего характера, кроме повышающего коэффициента к окладу относятся:

тренерскому составу за квалификационную категорию или за стаж педагогической, тренерской работы;

за ученую степень или почетное звание;

молодым специалистам;

тренерскому составу за высшее профессиональное образование;

за интенсивность и высокие результаты работы;

тренерскому составу учреждений, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания;

персональный повышающий коэффициент;

премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год);

иные стимулирующие выплаты.

.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

5.4. Повышающий коэффициент к окладу тренерскому составу за квалификационную категорию или стаж педагогической, тренерской работы - в целях стимулирования работников к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетенции.

За стаж непрерывной работы, выслугу лет - в целях укрепления кадрового состава организации, осуществляющей спортивную подготовку, сохранения преемственности и тренерских традиций.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-оздоровительных организациях и образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

Выплаты за квалификационную категорию либо стаж работы устанавливается в следующих размерах:

N п/п	Квалификационная категория либо стаж работы	Повышающий коэффициент
1	Вторая квалификационная категория	0,25
2	Первая квалификационная категория	0,35
3	Высшая квалификационная категория	0,55
4	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05
5	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
6	Стаж работы от 10 до 20 лет	0,20
7	Стаж работы свыше 20 лет	0,25

ученую степень доктора наук по профилю деятельности, - в размере 20% от оклада (должностного оклада);

ученую степень кандидата наук по профилю деятельности, - в размере 10% от оклада (должностного оклада);

. Выплаты за ученую степень или почетное (спортивное) звание устанавливаются тренерскому составу, имеющим:

почетные звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» или «Заслуженный работник физической культуры Республики Башкортостан», почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - в размере 50% от оклада (должностного оклада);

спортивные звания «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», почетный знак «Отличник физической культуры и спорта», - в размере 20% от оклада (должностного оклада);

другие ведомственные награды и звания "Лучший работник физической культуры и спорта Республики Башкортостан", "Лучший тренер Республики Башкортостан", "Лучший судья Республики Башкортостан", "Выдающийся спортсмен Республики Башкортостан", "За заслуги в развитии туризма в Республике Башкортостан", "За вклад в развитие спорта в Республике Башкортостан" при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности - в размере 10% от оклада (должностного оклада);

При наличии у работника более одного почетного звания выплата определяется по одному (наивысшему) званию.

5.6. Выплаты молодым специалистам устанавливаются в целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава и рассчитываются в размере 20% в течение 4-х первых лет работы, если молодые специалисты отвечают одновременно следующим требованиям:

а) получили первое высшее или среднее профессиональное образование;

б) приступили к работе по специальности не позднее одного года после получения соответствующего диплома государственного образца.

5.7. За высшее профессиональное образование тренерскому составу устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,05 от должностного оклада.

. Повышающий коэффициент в размере 0,15 к должностному окладу тренерскому составу учреждений, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Премия по итогам работы за (квартал, год) может выплачиваться с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за соответствующий период.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) по решению руководителя.

Премия максимальными размерами не ограничивается.

. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

5.12. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы.

При премировании учитываются разработанные и принятые приказом руководителя учреждения показатели эффективности деятельности работников.

. Работникам может выплачиваться единовременное денежное поощрение по решению руководителя учреждения в связи с праздничными, памятными и знаменательными датами Российской Федерации, Республики Башкортостан, городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан в пределах месячного фонда оплаты труда.

. Работникам учреждения:

1) при награждении государственными наградами Российской Федерации и Республики Башкортостан, присвоением почетных званий Российской Федерации и Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации может выплачиваться единовременное поощрение в размере одного минимального размера оплаты труда;

2) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении ведомственными наградами государственных органов власти Российской Федерации может выплачиваться единовременное поощрение в размере 10000

рублей;

3) при поощрении Главой Республики Башкортостан, Государственным Собранием – Курултайем Республики Башкортостан, Правительством Республики Башкортостан может выплачиваться единовременное поощрение в размере 10000 рублей;

4) при награждении ведомственными наградами органов государственной власти Республики Башкортостан в соответствии с их правовыми актами может выплачиваться единовременное поощрение в размере 10000 рублей;

5) при награждении Почетной грамотой Совета городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан может выплачиваться единовременное поощрение в размере 10000 рублей;

6) при награждении Благодарственным письмом Совета городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, поощрении Благодарностью администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан может выплачиваться единовременное поощрение в размере 5000 рублей;

7) при поощрении Ассоциацией «Совет муниципальных образований Республики Башкортостан» может выплачиваться единовременное поощрение в размере 5000 рублей.

Решение о выплате единовременного поощрения в соответствии с пунктом 6.15. настоящего Положения принимается на основании заявления работника, при предъявлении работником копии наградного документа.

Размер единовременного поощрения определяется на дату выплаты

### **. Выплата материальной помощи**

.1. При предоставлении руководителю учреждения ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится выплата материальной помощи в размере двух месячных должностных окладов.

. Единовременная материальная помощь работникам выплачивается по случаю: достижения 50-летия со дня рождения в размере одного минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации на дату достижения указанного возраста;

увольнения в связи с выходом на пенсию в размере одного минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации на дату увольнения;

смерти близкого родственника (родители, супруги, дети) в размере одного минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации;

рождение детей в размере 5000 рублей (на основании копии свидетельства о рождении);

вступление в брак впервые в размере 5000 рублей (на основании копии свидетельства о заключении брака).

. В связи со смертью работника материальная помощь выплачивается в размере двух минимальных размеров оплаты труда члену его семьи (по заявлению).

. Материальная помощь выплачивается работникам, состоящим в трудовых отношениях на момент издания приказа учреждения.

На материальную помощь начисляется районный коэффициент, установленный на территории Республики Башкортостан.

. Единовременная материальная помощь, единовременное денежное поощрение работникам выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда.

## **7. Другие условия оплаты труда работников учреждений**

7.1. Заместитель директора по спортивной и методической работе, инструктор-

методист могут вести тренерско-педагогическую работу в основное рабочее время не более 2 часов в день. Объем тренерской работы свыше 2 часов по данной категории должностей ведется сверх продолжительности основного рабочего времени без занятия штатной должности. Оплата производится в соответствии с тарификацией по совмещаемой должности тренера, тренера-преподавателя.

Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей за тренерскую работу производится из ставки заработной платы, оклада (должностного оклада):

за количество часов тренерской (педагогической) работы, утвержденных в пределах учебного плана;

по нормативу за каждого занимающегося в процентах.

Форма и система оплаты труда (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренерской работы) определяются руководителем с учетом обеспечения учреждения финансовыми средствами.

При установлении формы оплаты труда за количество часов тренерской работы, отведенных на подготовку учебных групп, начисление заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей производится исходя из рекомендуемого размера ставки заработной платы, окладов (должностных окладов) на основе отнесения занимаемых этими работниками должностей к ПКГ и квалификационному уровню.

7.2. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) тренерам-преподавателям, непосредственно участвующим в тренировочном процессе, устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть тренерской работы) тренерам, непосредственно участвующим в тренировочном процессе, устанавливается в объеме 24 часа в неделю.

7.3. Для расчета заработной платы тренерскому составу руководители учреждений ежегодно на начало учебного года/тренировочного процесса утверждают тарификационные списки.

7.4. В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта и учебной программой с учетом техники безопасности в учреждении утверждается продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст для зачисления в группы, наполняемость групп.

7.5. По спортивно оздоровительному этапу наполняемость групп определяется локальным актом учреждения. ???

7.6. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей может производиться по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в следующих размерах:

N п/п	Этапы спортивной подготовки спортсменов	Период обучения (годы)	Рекомендуемый размер норматива оплаты в % от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) тренера за подготовку одного спортсмена по группам видов спорта	
			I	II
1	2	3	4	5
1	Этап совершенствования спортивного мастерства	весь период	16	14
2	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	26	22,7

Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

а) первая группа - виды спорта, включенные в программы Олимпийских,

Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) вторая группа - командные игровые виды спорта, включенные в программы Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, нормативы оплаты труда тренеров рекомендуется устанавливать в размере **25-50%???** ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.

7.7. Перевод занимающихся в другую группу подготовки (на последующий этап спортивной подготовки) осуществляется приказом руководителя учреждения с учетом решения тренерского совета учреждения на основании выполненного объема спортивной подготовки, установленных контрольно-переводных нормативов, участия в соревнованиях, а также при отсутствии медицинских противопоказаний.

Занимающиеся зачисляются на этап совершенствования спортивного мастерства и этап высшего спортивного мастерства в соответствии с выполнением (подтверждением) спортивных разрядов (званий) и показанными спортивными результатами в течение предыдущего сезона.

Уровень квалификации лиц, осуществляющих спортивную подготовку, должен соответствовать следующим требованиям:

на этапе начальной подготовки - обязательное наличие среднего профессионального образования или высшего образования без предъявления требований к стажу работы по специальности;

на тренировочном этапе (спортивной специализации) - обязательное наличие среднего профессионального образования или высшего образования и стажа работы по специальности не менее одного года;

на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства - обязательное наличие высшего образования и стажа работы по специальности не менее трех лет.

Лица, не имеющие стажа работы для проведения занятий на соответствующем этапе спортивной подготовки, но имеющие спортивный разряд не ниже кандидата в мастера спорта по соответствующему виду спорта, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения могут назначаться на соответствующие должности для осуществления спортивной подготовки.

7.8. Размеры стимулирующей выплаты тренерскому составу за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса (команды) в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, а также иным работникам, непосредственно участвующим в его подготовке в следующих размерах:

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы (с учетом объема фактической тренерской нагрузки) работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
			тренерскому составу	руководителям и иным специалистам

1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 20	до 10
		2 - 3	до 16	до 8
		4 - 6	до 10	до 5
		участие	до 8	до 4
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 16	до 8
		2 - 3	до 10	до 5
		4 - 6	до 8	до 4
		участие	до 6	до 3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 10	до 5
		2 - 3	до 8	до 4
		4 - 6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 8	до 4
		2 - 3	до 6	до 3
		4 - 6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 6	до 3
		2 - 3	до 4	до 2
		4 - 6	до 2	до 1
		участие	-	-
2. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 10	до 5
		2 - 3	до 8	до 4
		4 - 6	до 6	до 3

		участие	до 4	до 2
2.2	Первенство России (среди молодежи), спартакиада молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2 - 3	до 6	до 3
		4 - 6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы), спартакиада учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2 - 3	до 4	до 2
		4 - 6	до 2	до 1
		участие	-	-
2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 4	до 2
		2 - 3	до 2	до 1
		4 - 6	-	-
		участие	-	-
<b>3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов</b>				
3.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России, на Кубке России	1	до 10	до 5
		2 - 3	до 8	до 4
		4 - 6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), на спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2 - 3	до 6	до 3
		4 - 6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), на спартакиаде спортивных школ (финалы), на спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2 - 3	до 4	до 2
		4 - 6	до 2	до 1
		участие	-	-
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных	1	до 4	до 2
		2 - 3	до 2	до 1
		4 - 6	-	-



	соревнованиях	участие	-	-
--	---------------	---------	---	---

Примечание:

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль - к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада - к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада - к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, спартакиады учащихся, спортивных школ и спартакиада молодежи - к первенству России в соответствующей возрастной группе.

7.8. Тренерам, тренерам преподавателям за подготовку спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации или субъекта Российской Федерации и занявшего с 1 по 6 место на официальных соревнованиях соответствующего уровня, рекомендуется применять нормативы оплаты труда за результативную подготовку одного спортсмена (команды) в следующих размерах:

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, тренера преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды)
1	2	3	4
<b>1. Официальные международные спортивные соревнования</b>			
1.1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 133
		2 - 3	до 107
		4 - 6	до 67
		участие	до 53
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 107
		2 - 3	до 67
		4 - 6	до 53
		участие	до 40
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 67
		2 - 3	до 53
		4 - 6	до 40
		участие	до 27

1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 53
		2 - 3	до 40
		4 - 6	до 27
		участие	до 13
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 40
		2 - 3	до 27
		4 - 6	до 13
		участие	-
2. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 67
		2 - 3	до 53
		4 - 6	до 40
		участие	до 27
2.2	Первенство России (среди молодежи), спартакиада молодежи (финалы)	1	до 53
		2 - 3	до 40
		4 - 6	до 27
		участие	до 13
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы), спартакиада учащихся (финалы)	1	до 40
		2 - 3	до 27
		4 - 6	до 13
		участие	-
2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 27
		2 - 3	до 13
		4 - 6	-
		участие	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов			
3.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России;	1	до 67
		2 - 3	до 53

	на Кубке России	4 - 6	до 40
		участие	до 27
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), на спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 53
		2 - 3	до 40
		4 - 6	до 27
		участие	до 13
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), на спартакиаде спортивных школ (финалы), на спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 40
		2 - 3	до 27
		4 - 6	до 13
		участие	-
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 27
		2 - 3	до 13
		4 - 6	-
		участие	-

Примечание:

1. По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, размер выплаты в процентах от должностного оклада (с учетом объема фактической тренерской нагрузки) за одного занимающегося установить в размере на 25 - 50% ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан.

2. Юношеские олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский олимпийский фестиваль - к первенству Европы в соответствующей возрастной группе, Всемирная универсиада - к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада - к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, спартакиады учащихся, спортивных школ и спартакиада молодежи - к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Норматив оплаты труда за результативную подготовку одного спортсмена (команды) устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового, учебного) года (соответственно сдвигая срок действия) в течении одного календарного года при условии, что спортсмен состоит в списочном составе учащихся учреждения;

если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия;

если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не устанавливается.

Изменение размеров оплаты труда в течение учебного года оформляется приказом по школе и вносится в тарификационный список.

В видах спорта, в которых кубки мира, Европы и России проводятся по многоэтапной (многотуровой) системе, учитываются только результаты по итогам всех этапов (туров) (комплексный результат).

8.10. На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю как другие тренеры-преподаватели, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе хореографы и иные специалисты (на тренировочном этапе, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства), а также работники тренерского состава по смежным видам спорта при условии их одновременной работы с основным тренером-преподавателем. Оплата их труда не должна превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

**. Порядок определения стажа тренерской работы работников учреждения.**

8.1. Основным документом для определения стажа тренерской работы работников учреждений является трудовая книжка.

8.2. В стаж тренерской работы засчитываются:

тренерская, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях;

время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования.

Управляющий делами

А.Е.Пальчинский

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений физкультурно-спортивной  
направленности городского округа  
город Октябрьский  
Республики Башкортостан

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей сотрудников муниципальных учреждений  
физкультурно-спортивной направленности городского округа город Октябрьский  
Республики Башкортостан, отнесенных к различным категориям**

1.Административно-управленческий персонал учреждений.

директор;

заместитель директора;

заместитель директора по спортивной работе;

заместитель директора по методической работе;

заместитель директора по административно-хозяйственной части;

заместитель директора по общим вопросам.

.Основной персонал учреждений.

администратор тренировочного процесса;  
спортсмен-инструктор;  
старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;  
инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;  
тренер;  
старший тренер-преподаватель;  
тренер-преподаватель;  
хореограф.

**.Вспомогательный персонал учреждений.**

гардеробщик;  
заливщик катка;  
заведующий хозяйством;  
юрисконсульт;  
специалист по закупкам;  
приемщик пункта проката;  
делопроизводитель;  
секретарь руководителя;  
кассир;  
механик;  
сторож.

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений физкультурно-спортивной  
направленности городского округа  
город Октябрьский  
Республики Башкортостан

**Объемные показатели деятельности и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей**

Объем деятельности учреждений при определении группы по оплате труда его руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
	Занимающиеся в учреждении по следующим программам:		

	общеразвивающей	за каждого занимающегося	
	предпрофессиональной	за каждого занимающегося	
	спортивной подготовки	за каждого занимающегося	
	Наличие в учреждении групп:		
	спортивно-оздоровительных, начальной подготовки	за каждую группу занимающихся	
	тренировочных групп	за каждого занимающегося (дополнительно)	
	совершенствования спортивного мастерства	за каждого занимающегося (дополнительно)	
	высшего спортивного мастерства	за каждого занимающегося (дополнительно)	
	Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид спортивного сооружения	до 15
	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения (письменно записать каждый вид)	за каждую единицу	до 3, но не более
	Количество работников в учреждении:	за каждого работника	
	имеющих средне специальное профильное образование	дополнительно за каждого работника	
	высшее профильное образование	дополнительно за каждого работника	
	Наличие загородных спортивных объектов (лагерей, баз комплексов) находящихся на балансе учреждения	за каждый объект	до 30
	Наличие спортивных сооружений	за каждый вид	до 20
	Наличие призовых мест на официальных международных, всероссийских соревнованиях	I место	до 5
		II место	до 3
		III место	до 1

Группа, к которой учреждения относятся по оплате труда руководителей, определяется по объемным показателям деятельности этих учреждений, по согласованию с заместителем главы администрации по социальным вопросам и внутренней политике.

При наличии объемных показателей деятельности, не указанных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждениях, по согласованию с заместителем главы администрации по социальным вопросам и внутренней политике можно увеличить сумму баллов по каждому дополнительному показателю до 20 баллов.

Группа по оплате труда работников учреждений устанавливается не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих объемные показатели деятельности учреждений за отчетный год по сумме баллов, определяемых согласно приложению №2 настоящего Положения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два ближайших года.

Точное количество баллов в тех случаях, когда указаны показатели с предлогом «до», устанавливается Учредителем конкретно для каждого учреждения.

При установлении группы по оплате труда руководителей учреждений контингент их занимающихся определяется по списочному составу на начало календарного года (1 января).

Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных объемных показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N п/п	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководящих работников (сумма баллов)			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Муниципальное учреждение	более 350 баллов	от 251 до 350 баллов	до 250 баллов	-

Управляющий делами

А.Е.Пальчинский

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений физкультурно-спортивной  
направленности городского округа  
город Октябрьский

Республики Башкортостан

Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений  
физкультурно-спортивной направленности городского округа город Октябрьский  
Республики Башкортостан и их руководителей

№ п/п	Критерии оценки эффективности	Количество баллов	Форма отчетности содержащая информацию о выполнении показателей
-------	-------------------------------	-------------------	---

1	Наличие победителей и призеров республиканских соревнований, включенных в календарный план	50 и более – 15 баллов; 30-49 – 10 баллов; 1-29 – 4 балла	Протоколы соревнований
2	Наличие победителей и призеров всероссийских соревнований, включенных в календарный план	5 и более – 15 баллов; 1-4 – 10 баллов	Протоколы соревнований
3	Наличие присвоенных спортивных разрядов и званий	Юношеские спортивные разряды в группах начальной подготовки и в тренировочных группах до 2-х лет 0,2 балла	Приказы о присвоении; статистический отчет 5 ФК
		1,2,3 спортивный разряд в тренировочных группах свыше 2-х лет - 0,5 балла	
		Кандидат в мастера спорта 2 балла	
		Мастер спорта России 4 балла	
		Мастер спорта России международного класса 8 баллов	
4	Наличие стипендиатов Главы Республики Башкортостан	наличие – 5 балла отсутствие – 0 баллов	Приказ ММПИС РБ
5	Наличие спортсменов в сборной России	наличие – 10 балла отсутствие – 0 баллов	Утвержденные списки сборных команд РФ
6	Наличие спортсменов в сборной Республики Башкортостан	наличие – 5 балла отсутствие – 0 баллов	Утвержденные списки сборных команд Республики Башкортостан
7	Наличие проведенных республиканских, городских мероприятий с людьми с ограниченными возможностями здоровья	10 и более мероприятий – 8 баллов; от 5 до 10 мероприятий – 6 баллов; от 1 до 5 мероприятий – 4 балла	протоколы
8	Участие во всероссийских и республиканских конкурсах	1, 2, 3 место – 5 баллов; участие – 1 балл	Диплом, приказ
9	Выполнение календарного плана спортивно-массовых и спортивных мероприятий	выполнено более 90 % – 10 баллов; выполнено от 75 до 90% – 7 баллов; выполнено от 50 до 75% – 5 баллов	Отчет о проведенных мероприятиях
7	Выполнение плановых показателей муниципального задания	Выполнены не менее 90 % и не более 110 % - 10 б.; отклонение более 10 % - 0 б.	Отчет о выполнении целевых показателей



8	Укомплектованность кадрами в соответствии со штатным расписанием	Укомплектованность 80-100 % - 5 б.; укомплектованность 70-80 % - 3 б.; укомплектованность менее 70% - 0 б.	Штатное расписание, информация по кадрам
9	Обеспечение целевого и эффективного использования денежных средств и имущества учреждения.	Соблюдение – 10 б.; Не соблюдение – 0 б.	Отсутствие представлений, замечаний о нарушениях.
10	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	выполнение-5 баллов; не выполнение – 0 баллов	Отчет о выполнении показателей, наличие соответствующих документов
11	Обеспечение и своевременное предоставление установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	Отсутствие замечаний - 5 б.; наличие незначительных замечаний – 3 б.; наличие серьезных замечаний - 0 б.	Отчеты и информация по отдельным вопросам.
	Итого максимальное количество баллов	100 баллов	

Управляющий делами администрации

А.Е. Пальчинский